



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐.๕๖๖๓.๑๖๙๑
ที่ พจ.๐๐๓๒.๓๐๕/๔๒๐ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอฟិฉาณาผลงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน หรือสื่อช่องทางอื่น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และโปรดอนุมัตินำประกาศนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.bdho.go.th/> และปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศรัญญา แสนวิสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงนาม/อนุมัติ

(นายระเนตร เอื้อเฟื้อพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมพัฒนาสถานที่จำหน่ายอาหารมุ่งสู่มาตรฐาน "อาหารเป็นยา"	สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านมาตรฐาน และได้รับมอบป้าย "อาหารเป็นยา" จำนวน ๑ แห่ง	สถานที่จำหน่ายอาหาร นำภูมิปัญญาไทย มาสร้างจุดขาย ด้านสุขภาพ เพื่อเพิ่มรายได้ และขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ	-	คปสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมพัฒนา อสม. ที่เลี้ยง สอนงาน และระบบคูดูแลสุขภาพชุมชน	อสม. ที่เลี้ยงผ่านการอบรมในระดับอำเภอ จำนวน ๕๐ คน	เกิดระบบเครือข่ายที่เลี้ยงที่เข้มแข็งสามารถถ่ายทอดความรู้และกำกับติดตามงานสุขภาพในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๗๕๐	คปสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม พ.ขอ.คนบางมูลนากไม่ทอดทิ้งกัน	- คณะกรรมการ พ.ขอ. และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและทำกิจกรรมร่วมกัน - ผู้ประสบภัย ผู้ยากไร้ และกลุ่มเปราะบาง ในพื้นที่ได้รับการช่วยเหลืออย่างน้อย ๕ รายต่อปี	เกิดกลไกความร่วมมือที่เข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอสามารถเข้าถึงและให้การช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง	กองทุน พ.ขอ. บางมูลนาก	คณะกรรมการ พ.ขอ. บางมูลนาก	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาคีเครือข่ายระดับอำเภอ (สภาภาคีชุมชนคนบางมูลนาก)	สสอ.บางมูลนาก เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ ปกครองอำเภอ อปท. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และเอกชน เดือนละ ๑ ครั้ง	เกิดบรรยากาศการเรียนรู้และประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน นำไปสู่การบูรณาการงานส่งเสริมคุณธรรมและภารกิจราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	-	สสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม "ทำความดี มีคนเห็น" ใช้ช่องทางออนไลน์ (เช่น เพจ Facebook หรือกลุ่ม Line) เป็นแพลตฟอร์มในการ "นำเข้าข้อมูลความดี" เพื่อสร้างเครดิตให้บุคคลนั้น	- เจ้าหน้าที่สสอ. บางมูลนาก อสม. - เรื่องราวความดีที่ได้รับการเผยแพร่เพื่อเชิญเกียรติอย่างน้อย เดือนละ ๑ เรื่อง	ใช้สื่อออนไลน์เป็นเครื่องมือบันทึกและเผยแพร่ความดี ช่วยสร้างแรงจูงใจและสร้างเครดิตทางสังคมให้กับคนดีในพื้นที่	-	สสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรมงานพิธี เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ (๒) กิจกรรมทำบุญสำนักงาน ประจำปี (๓) กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (๔) กิจกรรมการแต่งกายในการปฏิบัติราชการ และการสนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย (๕) กิจกรรมขอพรจากผู้ใหญ่ ในวันสงกรานต์ (๖) กิจกรรมเสริมสร้าง “วินัย” (๗) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต และจัดทำคู่มือ มาตรการที่เกี่ยวข้อง (๘) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน (๙) กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สสอ. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตามหลักคุณธรรมและวิถีพอเพียงอย่างมีประสิทธิภาพ	-	สสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมอบรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ และทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับวัยรุ่น	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาได้รับความรู้และทักษะการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ จำนวน ๘๐ คน	เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง มีทักษะการจัดการปัญหาชีวิต และเติบโตเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	๑๓,๒๐๐	คปสอ.บางมูลนาก		/		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมถอดบทเรียนและเผยแพร่องค์ความรู้ความสำเร็จ (Best Practice) ด้านคุณธรรม	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	เกิดการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบและสามารถนำไปเผยแพร่เป็นต้นแบบได้	-	สสอ.บางมูลนาก			/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม Morning Talk คุณธรรม นำการเรียนรู้	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและทักษะชีวิต เดือนละ ๑ ครั้ง	เกิดการถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-	สสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมคลังสื่อความรู้คุณธรรมออนไลน์	มีการเผยแพร่สื่อความรู้ด้านคุณธรรมและทักษะชีวิตผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อย ๑๒ เรื่อง/ปี	มีระบบจัดการความรู้ที่ทันสมัยช่วยให้องค์กรเครือข่ายและประชาชนเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา	-	สสอ.บางมูลนาก	/	/	/	/

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐ คน	๓๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐ แห่ง ๑๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๘๐ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกสุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสตามหลัก ITA และมีวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีไทย
- เกิดกลไกความร่วมมือที่เข้มแข็งผ่านพลัง "บวร" และคณะกรรมการ พขอ. ทำให้กลุ่มเปราะบางและผู้ประสบภัยในพื้นที่ได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและทันท่วงที
- เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาได้รับการพัฒนาทุนชีวิต มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง และมีทักษะในการจัดการปัญหาชีวิตเพื่อเติบโตเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- หน่วยงานมีระบบการจัดการความรู้ (KM) ที่ทันสมัย ทั้งรูปแบบกิจกรรม Morning Talk และคลังสื่อออนไลน์ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ความสำเร็จด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- หน่วยงานและภาคีเครือข่าย ได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และสามารถยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการในพื้นที่ (เช่น มาตรฐาน SAN และอาหารเป็นยา) เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสุขภาพที่ดีแก่ชุมชน

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวศรัณญา แสนทวีสุข)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอบ้านดง รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชนะนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวอัญชนก เสือโต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘